

Inclusief ondernemen

Leer-werk-model E-care



Edwin Bouman
E-care Reverse Logistics BV
Stenograaf 2
6921 EX Duiven
Pz@e-care.nl



Presentatie 14-11-2023



Doel van de meeting

- Delen van kennis en ervaringen
- Beantwoorden van vragen
- Leggen van contacten

- **E-Care Reverse Logistics**
 - After-sales service , Retouren management, reparatie en fullfilment
- **De Voorwerkers (Arnhem-Duiven)**
 - (Technische) assemblage, montage en bewerking
- **Stroomveilig**
 - Installatietechniek / Energietransitie
- **Master Bean**
 - Verpakken en verkopen van koffie

Inclusief bij E-Care betekent:

- passend werk voor onze medewerkers in een commerciële omgeving
- de ontwikkeling van competenties en skills via een leer-werk-model (praktijkleren)
- zinnvolle werkzaamheden die bijdragen aan het eindresultaat
- intensieve begeleiding
- een leven lang leren met trainingen en opleidingen (in-house en extern)
- een transparante communicatie met alle stakeholders over de (meetbare) resultaten

- Drempels wegnemen
 - Taken ontleden en passend maken (jobcarving, organisatorische- of technische aanpassingen)
 - Competenties gebruiken voor (her-)definiëren taken (functiecreatie)
 - Passende omgeving aanbieden (werkplek en collega's)
 - Passende werkbegeleiding en/of jobcoaching organiseren

- Reële doelen stellen
 - Entree bieden op de arbeidsmarkt
 - Persoonlijke ontwikkeling faciliteren
 - Arbeidsmarktpositie duurzaam verbeteren
 - Uitstroom naar (begeleid) werk, in- of extern (WSP)

- Leercultuur (herdefiniëren taken leiding en begeleiding)
- Leer-werk-model
- Werkbegeleiding
- Training en/of aanvullend (certificerend) onderwijs
 - Werknemersvaardigheden
 - Vakinhoudelijke skills/prestaties

Aanvullend onderwijs i.s.m. ROC en brancheopleiders

- Taalonderwijs
- Techniekonderwijs (meettechnieken)
- Veiligheid op de werkvloer
- BPV (praktijkverklaringen volwassenonderwijs)
- Branche-opleidingen



- Uitpakken
- Sorteren
- Interne distributie
- Afvalverwerking
- Demonteren
- Monteren
- Reinigen
- Refurbishen
- Assembleren
- Testen
- Administreren (spareparts)
- Verpakken
- Repareren (op 4 levels per productgroep)



- Installeren
- Solderen

Huidige deelnemers



- Stagiaires PRO/VSO/MBO
- WLZ (Dagbesteding)
- Participatiebanen
- Activerend Werk
- WSW (“Beschut”; Scalabor/ Laborijn)
- Werknemers met indicatie Nieuw Beschut
- Reïntegratie Tweede Spoor
- Wajong (oud en nieuw)
- UWV (Arbeidsgehandicaptten)
- Nieuwkomers / statushouders (anderstaligen)
- P-wetters (Doelgroep banenafpraak)

Waarom/wanneer werkt het

- Commitment van alle stakeholders
- Samenwerking en afstemming (beleid en uitvoering)
- Focus op werk en participatie
- Professionele begeleiding
- Efficiency en transparantie creëren (“traject-volg-systeem”)
- Verwachtingen managen (realisme)
- Prestaties meetbaar maken





Inclusief ondernemer
2022

