



PSO

prestatieladder  
sociale  
ondernemen

# PSO: Het keurmerk voor sociaal werkgeverschap

[Voor een inclusieve werkvloer: omdat werk helpt!]

**TNO** innovation  
for life

Start  
Foundation

## Onze missie

“Wij streven ernaar dat **sociaal werkgeverschap de norm** wordt en iedere organisatie mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt aan het werk helpt en houdt. ”

## Over PSO-Nederland

PSO-Nederland is de regieorganisatie van het **TNO** keurmerk 'Prestatieladder Socialer Ondernemen' (PSO).

In 2008 hebben wij onze organisatie opgericht vanuit onze drive om de **participatie van mensen met een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt** te stimuleren.

Hierbij zagen wij het **inzichtelijk maken van prestaties** van organisaties als essentieel. In 2012 werd vervolgens het **eerste PSO certificaat** uitgegeven.



# De PSO is van TNO, PSO-Nederland voert de regie

De PSO is een **wetenschappelijk** onderbouwd kwaliteitskeurmerk, eigendom van TNO.

Onderbouwing



**Certificerende Instellingen** beoordelen zorgvuldig het **gerealiseerde participatie aandeel** van organisaties.

In de PSO staan de feiten centraal, niet de voornemens.

Beoordeling



**PSO-Nederland** is als regieorganisatie van de PSO verantwoordelijk voor de uitgifte van de PSO certificaten.

Uitgifte



De Commissie van Deskundigen, Raad van Advies, Gebruikersraad en Kennispartners zorgen voor doorontwikkeling van de PSO mede o.b.v. opgebouwde kennis en praktijkdata van TNO en PSO-Nederland

Doorontwikkeling



**Onafhankelijke PSO-adviseurs** helpen bij de implementatie van de PSO.

Implementatie



→PSO

prestatieladder  
socialer  
ondernemen



# Over de 'Prestatieladder Socialer Ondernemen'

## De PSO helpt organisaties met:

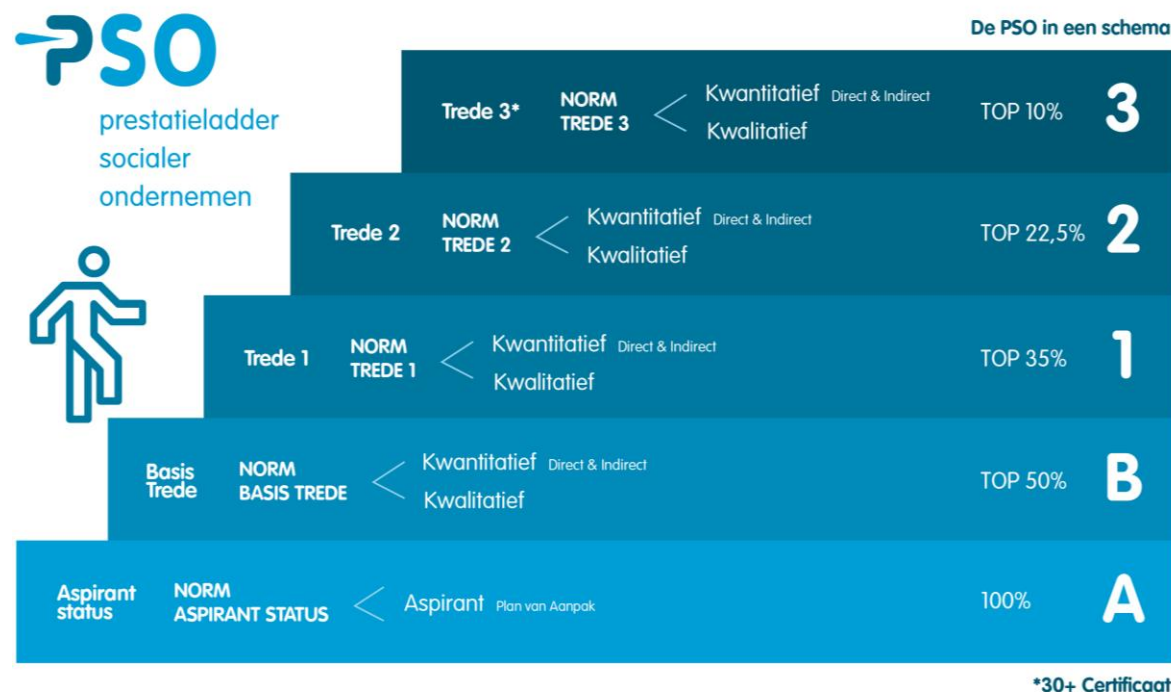
1. Invulling van MVO / CSR beleid op de thema's
  - Invulling van SDG 8 & SDG 10
2. Invulling SROI verplichtingen (uit aanbestedingen)
3. Voorbereid op Quotumwet (vloeit voort uit Participatiewet)
4. Instrument voor diversiteit en inclusie in uw organisatie
5. Verhoogt van de kansen als werkgever op de arbeidsmarkt



## Wat betekenen de PSO niveaus?

- › De PSO kent 5 niveaus. Een niveau geeft aan in welke mate de organisatie bijdraagt aan arbeidsparticipatie van mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie.
- › Een niveau geeft aan hoe een organisatie scoort t.o.v. organisaties van vergelijkbare omvang. Gebaseerd op de WEA enquête van TNO.

*\* PSO30+ betreft een uitlezing op basis van doelgroepen aW 2.82 / invulling kwantitatieve eis voorbehouden opdrachten*



## PSO Doelgroepen [1/2]

Door de **overheid erkende** doelgroepen met verschillende uitgangspunten

1. Mensen zonder werk
2. Mensen met een beperking
3. Mensen in opleiding
4. Mensen op zoek naar veiligheid







## PSO doelgroepen: Verschillende uitgangposities [2/2]

We kijken breder dan participatiewet en banenafpraak. TNO stelt vast en weegt de afstand tot de arbeidsmarkt

### Mensen zonder werk

Bijvoorbeeld\*:

- Participatiewet Wwb/IOAW/IAZ zonder loonkosten subsidie
- Participatiewet/Wwb met loonkostensubsidie
- WAO/WIA/Waz
- WW/ NUG-gers
- WIW-/ID-baan

### Mensen met een beperking

Bijvoorbeeld\*:

- WAJONG
- SW geïndiceerd/beschut werk
- Jonggehandicapten die met een voorziening WML kunnen verdienen
- Etc.

### Mensen in opleiding

Bijvoorbeeld\*:

- BBL/bol niveaus 1 t/m 4 zolang er (ook) sprake is van een leerwerkovereenkomst/ stage
- VSO of pro zonder of met inschrijving in het doelgroep register

### Op zoek naar veiligheid

Bijvoorbeeld\*:

- Vluchtelingen (statushouders)
- Oekraïense vluchtelingen (Richtlijn Tijdelijke Bescherming)

\*zie bijlage 1 voor een meer uitgebreid overzicht van doelgroepen en wegingsfactoren

## Wat meet de PSO?

### 1. Percentage directe sociale bijdragen

Het percentage medewerkers met een kwetsbare arbeidsmarktpositie dat werkzaam is bij een organisatie. (peiljaar)

### 2. Kwalitatieve indicatoren

Hoe zorgvuldig gaat de organisatie om met medewerkers?

### 3. Percentage indirecte sociale bijdragen

Het inkopen van producten of diensten bij PSO-gecertificeerde organisaties en sociale werkvoorzieningen (SW-bedrijven).



# PSO in Convenant uniformering Social Return Oost Nederland

## Korting op SROI verplichting

PSO trede 1, 2, 3, 30+ geeft resp. 10%, 25%, 50%, 100% korting op SROI verplichting.

Sociale inkoop wordt ook meegeteld bij SROI verplichting:

- SW bedrijf, Code Sociale Ondernemingen, PSO 30+ (factuurwaarde 100%)
- Social Enterprise NL (factuurwaarde 50%.)

## Ondertekenaars convenant

Provincie Gelderland, Provincie Overijssel, 5 arbeidsmarktregio's (waaronder Arbeidsmarktregio Midden-Gelderland), 12 gemeenten en Waterschap Drents Overijsselse Delta.

# PSO in Convenant uniformering Social Return Oost Nederland

## PSO gecertificeerde bedrijven in arbeidsmarktregio

### Midden Gelderland

Presikhaaf schoolmeubelen (onderdeel Ahrend)  
Burghouwt Bouwbeslag B.V.  
Gampet Plastics B.V.  
Nu-Swift Brandbeveiliging B.V.  
Inpakcentrale ICN B.V.  
Stichting Driestroom  
Stichting Leger des Heils Reshare  
D-Two B.V.  
Heigo Nederland B.V.  
W.E.B. Holding B.V.

Verhoeven Vastgoed Verbeteraars B.V.  
Nederrijn Schoonmaak B.V.  
Ten Brinke Interieurbepanting B.V.  
Happy Clean Services B.V.  
Willemsen-de Koning Groep B.V.  
SMB Willems B.V.  
Stichting 2Switch  
Stichting IrisZorg  
EW Cleaning Operations B.V.

## Voordelen van de PSO

### Voor mensen met kwetsbare arbeidsmarktpositie

- ✓ Meer kansen voor de kwetsbare groep!
- ✓ Verhoging kans op duurzame inzetbaarheid door lagere uitval kans
- ✓ Meer ruimte voor ondersteuning van mensen met kwetsbare arbeidsmarktpositie
- ✓ Een warm welkom bij werkgevers voor mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie
- ✓ SROI wordt eerder ingezet door opdrachtgevers waardoor meer banen beschikbaar komen



## Voordelen van de PSO

### Voor werkgevers

- ✓ Een positiever imago van een diverse en inclusieve werkgever: planmatig structureel werk maken van SROI met **meer duurzame** arbeidsrelaties tot gevolg
- ✓ Toegang tot financiële ondersteuning zoals **loonkostensubsidies**
- ✓ Administratieve last **verlagen** en haalbaarheid **verhogen** van voldoen aan de SROI verplichtingen
- ✓ De PSO resulteert in een **positieve businesscase**



## Voordelen van de PSO

### Voor opdrachtgevers

- ✓ In staat om middels SROI **impact** te maken op **arbeidsparticipatie**
- ✓ Geen aanvullende inspanning vereist van **contractmanagement** en **implementatie** van SROI
- ✓ **Invulling geven aan** het MVO item arbeidsparticipatie
- ✓ **Garantie** over de mate waarin leveranciers sociaal ondernemen op het gebied van arbeidsparticipatie
- ✓ **Ketenstimulering** verruimt de beïnvloedings-sfeer en resulteert in nieuwe relaties voor werkgever servicepunten van de gemeenten



## PSO in het kort

### Keurmerk met focus op arbeidsparticipatie

- ✓ **Actueel** en **wetenschappelijk onderbouwd**: continue doorontwikkeling onder regie van TNO
- ✓ **Objectief**: het meet prestaties (i.p.v. intenties)
- ✓ **Geborgd**: Audits door Certificerende instellingen
- ✓ **Duurzaam**: Stuur aan op duurzame inzetbaarheid van medewerkers
- ✓ **Volledig**: Kwantitatief en kwalitatieve beoordeling van prestaties (fact. check): hoeveel % van de doelgroep heb je in dienst? (indirect/direct), en in welke mate zijn zij onderdeel van de organisatie?





# Speciale aanbieding Inclusief werkgeversnetwerk

- Voucher via Stichting Inclusief ter waarde van 50% korting op de eerste jaarbijdrage PSO Nederland (definitieve aanvraag PSO voor 1 april 2024)
- Gratis nulmeting PSO bij afname adviestraject bij Kader Groep

*Aanbiedingen geldig tot 1 april 2024 en worden toegelicht in nieuwsbrief*





Volg onze pagina op LinkedIn



De PSO in 2 minuten

# Starten met de Prestatieladder Socialer Ondernemen

PSO-Nederland  
[www.pso-nederland.nl](http://www.pso-nederland.nl)  
[www.mijnps.nl](http://www.mijnps.nl)

**Natalie van de Venne**  
Relatiemanager Private Sector  
PSO Nederland  
[natalie.vandevenne@pso-nederland.nl](mailto:natalie.vandevenne@pso-nederland.nl)  
06-22412182

**Anna van Zalk**  
Consultant bij Kader  
[a.vanzalk@kader.nl](mailto:a.vanzalk@kader.nl)  
06-59871396

# Bijlage 1: Wegingsfactoren bij totstandkoming de PSO scores

1. Correctie voor Uitgangspositie
2. Correctie voor type dienstverband
3. Correctie voor contract omvang

Uitgangspositie (bij instroom)	weging
SW-geïndiceerd* / beschut werk	1
Participatiewet/Wwb/IOAW/IOAZ zonder loonkostensubsidie	1
Participatiewet/Wwb met loonkostensubsidie*	1
WAC/WIA/Waz	1
WAJONG*	1
Bbl/bol niveau 1 zo lang er (ook)sprake is van een leerwerkovereenkomst/stage	0,75
Bbl/bol niveau 2 zo lang er (ook) sprake is van een leerwerkovereenkomst/stage	0,50
Bbl/bol niveau 3 of 4 zo lang er (ook) sprake is van een leerwerkovereenkomst/stage	0,25
Vso of pro zonder inschrijving in doelgroepregister	1
Vso of pro met inschrijving in doelgroepregister*	1
WW	0,75
WIW-/ID-baan*	1
Status doelgroepstatus in kader van Banenafpraak verloren in de afgelopen 2 jaar*	1
Jonggehandicapten die met een voorziening WML kunnen verdienen*	1
(Overige) Ingeschreven in doelgroepregister in kader van Banenafpraak*	1

Type contract	weging
Regulier contract (vast of tijdelijk).	1
Voor SW-organisaties: Werknemer met SW-indicatie in dienst van een SW-bedrijf, gedetacheerd bij andere organisatie	0
In dienst via regeling begeleid werken	1
Detachering of andere vorm van flexarbeid	0,9
Stage, werkervaringsplaats of re-integratietraject	0,75
Proefplaatsing	0,5
Omvang contract	naar rato van
Aantal uren per week	40 uur p/w of cao-norm

## Bijlage 2: %Normen PSO treden

› Ingedeeld naar bedrijfsgrootte

Bedrijfsgrootte in medewerkers	Norm Basistrede*	Norm trede 1	Norm trede 2	Norm trede 3
2	15,55	21,4	28	33
5	9,70	12,6	17	22
10	5,08	6,7	9	15,5
15	3,91	6,2	8	13
20	3,41	5,7	7,3	10,8
25	2,92	5,2	6,6	9,8
30	2,66	4,7	6,1	8,9
35	2,51	4,2	5,6	8,4
40	2,36	3,7	5,1	7,9
45	2,21	3,4	4,6	7,4
50	2,06	3	3,7	6,8
60	1,83	2,6	3,4	5,7
70	1,63	2,3	3	5,1
80	1,43	2	2,6	4,6
90	1,31	1,7	2,3	4,2
100	1,21	1,5	2,1	3,9
105+*	1,16	1,4	1,9	3,7

## Kosten PSO certificering

**Audit kosten** van de certificerende instelling:

- Afhankelijk van bedrijfsgrootte 1 a 2 dagen aan manuren

**Jaarlijkse bijdrage** aan PSO Nederland:

- Afhankelijk van bedrijfsgrootte tussen de € 525 (<25 FTE) en € 6247,50 (>1000 FTE)

Eventuele extra kosten voor **begeleiding/advies** door PSO adviseur

