

Kennislunch Inclusief Midden-Gelderland
21 juni 2022

Welkom bij 50 Company!

50 Company is het loopbaancentrum voor 50-plussers. Wij zijn gespecialiseerd in het aan het werk helpen en houden van mensen boven de 50 jaar.

Als werkgever kun je bij ons terecht als je afscheid moet nemen van een medewerker (loopbaanadvies, outplacement) en als je een ervaren medewerker zoekt (vacatures, bemiddeling). Ook houden we ons bezig met diverse projecten rond duurzame inzetbaarheid.

Zo verschijnt in september ons eigen magazine DOOR! over duurzame inzetbaarheid en ontwikkelen we op dit moment een VR-training over hoe je het gesprek voert met je medewerkers over duurzame inzetbaarheid.

De catering vandaag is verzorgd door Servontyri Catering.

De bijeenkomst wordt begeleid door Anne-Marije Buckens.

annemarije@50company.nl - 0646248610

De krappe arbeidsmarkt

Voor veel werkgevers is het op dit moment moeilijk om goed gekwalificeerd personeel te vinden. Vaak zien we dat er in werving- en selectieprocedures nog niet ruimdenkend genoeg wordt gekeken naar cv's en naar de mens achter het cv.

stelling

Veel arbeidspotentieel blijft onbenut omdat de aanpak van werving- en selectieprocedures niet meer van deze tijd is.

De 50-plusser

50 Company zet zich in om het beeld van de 50-plusser op de arbeidsmarkt te verbeteren. Niet door werkgevers te overtuigen, maar door het dogma over deze doelgroep te doorbreken.

stelling

50-plussers vinden moeilijker een nieuwe baan, omdat zij gedurende hun loopbaan onvoldoende hebben geïnvesteerd in hun duurzame inzetbaarheid.

Generatiediversiteit

Op de arbeidsmarkt zijn momenteel vier generaties actief. In het mini-handboek 'In 10 Stappen Duurzaam Inzetbaar' dat jullie vandaag hebben gekregen, lees je meer over wat de verschillende generaties nodig hebben om duurzaam inzetbaar te blijven.

Bij generatiemanagement hoort ook levensfasebewuste loopbaanplanning. Oftewel: je loopbaan plannen op basis van je mogelijkheden, interesses, beperkingen en toegevoegde waarde per levensfase.

stelling

Inzetten op goed generatiemanagement is de oplossing voor een hogere arbeidsparticipatie van 50-plussers.

Ons gouden idee

Bij 50 Company zijn we erg praktisch ingesteld. We vinden dat we de arbeidsmarkt het beste in beweging brengen, als we **DOEN!**

Vandaag zijn we samen met een groep mensen die verschil kan maken.

vraag

Wat is jullie gouden idee om de arbeidsmarkt voor 50-plussers een stap verder in de goede richting te brengen?