



Hier is hij dan, de eerste nieuwsbrief van het Samen voor een Baan Netwerk van 2022. Met meer over de komende kennislunch van 10 maart a.s., een kosteloze inclusietraining en handige links.

## Inhoud nieuwsbrief

- Kennislunch 10 maart: diversiteit in horeca en supermarkt
- Word een Harrie!
- HAN ontwikkelt 'inclusief-onderwijs'
- 10 succesfactoren voor inclusief ondernemen
- Handige links



10 maart 2022 - 12:00 uur tot 13:00 uur

## Kennislunch 10 maart: diversiteit in horeca en supermarkt

### Diversiteit als kracht in horeca en supermarkt

‘Hoe creëer je als team de ruimte voor mensen om te groeien?’

Dinsdag 10 maart aanstaande organiseert het Samen voor een Baan Netwerk de eerste kennislunch van dit jaar. Als ondernemer in Midden-Gelderland ben je van harte welkom om deze kennislunch bij te wonen. Twee broers uit Arnhem, Patrick Janssen (eigenaar Commanderie Catering) en Michael Janssen (Michael Janssen, Jumbo), nemen je tijdens een heerlijke lunch mee in hun aanpak van het runnen van een inclusieve onderneming. Aan de hand van een interessante cocktail van verschillen, overeenkomsten en uitdagingen beantwoorden zij onder andere de vraag hoe je met je team ruimte creëert voor mensen met een ondersteuningsbehoefte. Mis het niet! Meld je nu aan via onderstaande knop.

**Datum:** 10 maart 2022

**Tijd:** 12.00 uur tot 13.00 uur | Inloop 11.45 uur | Inclusief lunch en mooie giveaway van uitgeverij Caplan

**Locatie:** Commanderie Gelderse Poort | Mr. D.U. Stikkerstraat 10 Arnhem | Gratis parkeren voor de deur!

**Aanmelden:** Klik op onderstaande knop en meld je aan o.v.v. kennislunch 10 maart | Let op: er is plek voor max. 12 deelnemers

Meld je aan

## Word een Harrie!

Tijdens de tweedaagse zogenoemde Harrie-training worden de deelnemers opgeleid tot de ideale collega voor iemand met een arbeidsbeperking. Harrie staat voor: Hulpvaardig; Alert; Realistisch; Rustig; Instruerend en Eerlijk. De deelnemer krijgt informatie, theorie, praktijkvoorbeelden en tools die helpen bij de begeleiding van de nieuwe collega op de werkvloer.

Er is veel ruimte om ervaringen, ideeën en oplossingen uit te wisselen. De Harrie Helpt-training is voor iedereen toegankelijk die met de doelgroep aan de slag gaat, of dat al is.

De training is zo ingericht dat iedereen, ongeacht opleidingsniveau, kan deelnemen! Voorkennis is niet noodzakelijk.

Komend voorjaar bieden wij onze Harrie Helpt-training gedurende het project Mind the Gap van initiatiefnemer [Enspiratie gratis](#) aan in de regio Arnhem!

We zijn op zoek naar bedrijven die hier graag aan willen deelnemen. Geïnteresseerd? Meld je dan [hier](#) aan.

[Meer informatie](#)

## HAN ontwikkelt onderwijs voor een inclusievere arbeidsmarkt

De Academie Organisatie & Ontwikkeling van de HAN gaat in samenwerking met inclusieve ondernemers, ervaringsdeskundigen en andere belanghebbenden, een 'inclusief' onderwijsaanbod ontwikkelen voor studenten. Het doel is om studenten toe te rusten om als toekomstig professional bij te dragen aan een inclusievere arbeidsmarkt. Hierin wordt samengewerkt met onder meer de opleidingen HRM, Bedrijfskunde en Facility Management.

In het te ontwikkelen onderwijsaanbod speelt de praktijk - van o.a. inclusieve ondernemers - een belangrijke rol. Wat moeten studenten volgens ondernemers leren en ervaren tijdens hun opleiding? Graag werken we daarin samen met ondernemers van het netwerk van Samen voor een Baan.

Jullie horen binnenkort meer van ons! Ben je nu al geïnteresseerd, of wil je meer informatie? Dan kun je contact opnemen met projectleider [Mariëlle Knoops](#)

# Wat zijn dé 10 succesfactoren voor inclusief ondernemen?

Hoe kunnen overheden en andere betrokken organisaties ervoor zorgen dat de banenafpraak gehaald wordt? Wat zorgt ervoor dat inclusief ondernemen in de praktijk slaagt? Lees hier de belangrijkste succesfactoren die zijn gedestilleerd zijn uit de talloze best practices door 'Op naar de 25.000 banen'.

## De 10 succesfactoren voor in de praktijk:

- 1) Draagvlak 'in de top' en bij HR
- 2) Trekker, aanjager of projectleider
- 3) Gemotiveerde teammanager (en team)
- 4) Blijvende focus op realisatie
- 5) Meerjarig centraal budget
- 6) Zinvol werk voor de organisatie
- 7) Maatwerk met kandidaat als uitgangspunt
- 8) Goede begeleiding voor de werknemer
- 9) Goede ondersteuning voor de teammanager en de teams
- 10) Samen met partners op zoek naar kandidaten

Lees het hele artikel op de site van [Op naar de 25.000 banen](#)

## Handige links

[Het Kenniscentrum inclusieve en sociale werkgelegenheid](#)

---

[Kennisplatform over inclusief werkgeverschap](#)

---

[Kennispunt gelijke kansen, diversiteit en inclusie](#)



### **Samen voor een Baan netwerk**

Driepoortenweg, 35, Arnhem  
Netherlands

You received this email because you  
signed up on our website or made  
purchase from us.

[Uitschrijven](#)